|  |
| --- |
| **Rapport sur la qualité:**  **Job Fair (Rabat, Avril 2018)** |

**Exploitation des Compétences et Valorisation des acquis pour une Meilleure Insertion et Visibilité professionnelles (e-VAL)**

Nº de convention: 573674-EPP-1-2016-1-ES-EPPKA2-CBHE-SP

**Comité d’Assurance Qualité (CAQ)**

**Coordinateur : Universidade de Vigo**

**Email : eval-uvigo@uvigo.es**

**Date: Octobre 2018**

1 Introduction 3

2 Révision de l'activité JOB Fair, Rabat ……………………………………………………………………………….. 3

3 Observations e recommandations 4

# 

# Introduction

L’Universidade de Vigo, en tant que Coordinatrice du suivi de la qualité dans le projet e-VAL, a rédigé ce rapport à propos de la participation dans la Job Fair qui a eu lieu à Rabat le 26 avril 2018.

# Révision de l’activité JOB FAIR, Rabat

L’Universidade de Vigo a été redirigé à l’information disponible sur le site web du projet pour vérifier la qualité de cette activité.

Depuis l’analyse de cette information à la fin du mois de Juin 2018, l’Universidade de Vigo a constaté l’information suivante :

## Dans le cadre du lot de travail 8 de diffusion, le projet E-VAL a été présenté par le partenaire UIR pendant la 6ème édition de la Job Fair.

## L’information disponible sur le site web par rapport à cette activité comprendre un rapport de 3 pages avec quelques photos.

Après quelque recherche, on a aussi trouvé sur l’Internet un document avec la présentation de la Job Fair dédié aux participants.

[http://www.uir.ac.ma/sites/default/files/job-fair-2018-6ème-edition.pdf](http://www.uir.ac.ma/sites/default/files/job-fair-2018-6%C3%A8me-edition.pdf)

La Job Fair est un annuel phare de rencontres entre étudiants, lauréats et recruteurs. Dans cette occasion, l’Université Internationale de Rabat a organisé le 26 Avril 2018 la sixième édition de la JOB FAIR.  Cette édition s’est articulée autour du projet Erasmus+ e-Val et sur le thème “Vers une meilleure communication Lauréat-Enterprise”.

On peut affirmer que cette action a porté un intérêt pour tous les participants.

Le salon de travail a été une bonne plateforme pour les contacts entre étudiants et entreprises et la diffusion du projet, un environnement plus que favorable et accessible aux recruteurs.

Certaines données sont:

* plus de 1000 ingénieurs et managers, tournés vers les métiers de l’Ingénierie de l’Energie, de l’Aérospatiale et de l’Informatique ainsi que ceux du Mangement, des Sciences Politiques et du Droit des Affaires.
* 40 entreprises et 400 étudiants lauréats de L’UIR
* 1’5h conférence plénière sur le projet e-Val.
* 6’5h animation du Stand du projet e-Val.
* Des visiteurs différents: lauréats, entreprises, étudiants, professeurs)

- Les entretiens individuels «One to One» (10 min/étudiant).

On peut indiquer une bonne couverture dans les médias traditionnels et sur internet : [http://www.uir.ac.ma/job-fair#](http://www.uir.ac.ma/job-fair)

# Observations e recommandations

* La présentation du modèle Suédois a été réalisée ce qui permet un partage plus enrichissant des expériences. Il serait très recommandable de toujours informer tous les partenaires du consortium de l’UE et du Maroc de ces activités en avance pour les offrir l’opportunité de joindre ce type d’activités de diffusion si importants.
* Il est très recommandable d’avoir les présentations qui ont été donnés pendant la JOB FAIR à propos du projet E-VAL pour pourvoir analyser son contenu.